



Nombre:
Dependencia a la que pertenece:
Función o cargo:.....
Fecha:

Paso 1- Describa, en las casillas de la izquierda, las cuatro principales funciones o tareas o responsabilidades que desempeña en su puesto de trabajo

| | | B | M | A |
|---------------------|---|---|---|---|
| Actividad 1: | Qué conocimientos puntuales necesitas saber o profundizar para desarrollar mejor esta actividad | | | |
| | Qué habilidad (Saber hacer) necesita perfeccionar para facilitar su trabajo en esa actividad | | | |
| Actividad 2 | Qué conocimientos puntuales necesitas saber o profundizar para desarrollar mejor esta actividad | | | |
| | Qué habilidad (Saber hacer) necesita perfeccionar para facilitar su trabajo en esa actividad | | | |
| Actividad 3 | Qué conocimientos puntuales necesitas saber o profundizar para desarrollar mejor esta actividad | | | |
| | Qué habilidad (Saber hacer) necesita perfeccionar para facilitar su trabajo en esa actividad | | | |
| Actividad 4 | Qué conocimientos puntuales necesitas saber o profundizar para desarrollar mejor esta actividad | | | |
| | Qué habilidad (Saber hacer) necesita perfeccionar para facilitar su trabajo en esa actividad | | | |

Paso 2: Frente a cada tarea o función o responsabilidad señale los principales requerimientos de conocimientos específicos y habilidades puntuales, que Usted considera debe adquirir o fortalecer para lograr ser competente en cada una de las actividades mencionadas en el punto anterior.

Conocimientos: Lo que se necesita saber: Aspectos centrados en el manejo de temáticas, conceptualizaciones, cálculos, análisis, otros.

Habilidades: Saber hacer. Se refiere al desarrollo de capacidades psicomotoras, instrumentales que se desarrollan con la práctica.



Para lograr una identificación más precisa de las necesidades que Usted desea proponer, tenga en cuenta las definiciones de niveles de profundidad avanzado, medio o básico en el siguiente cuadro:

| NIVEL DE PROFUNDIDAD | |
|-----------------------------|---|
| Avanzado | Se requieren conocimientos actualizados de alto nivel, con la finalidad de dominar plena e íntegramente el tema |
| Medio | Se requiere un dominio global de los principales contenidos del tema, sin que se precise acceder a los aspectos de “uso experto” |
| Básico | Se requiere conocer el tema en sus aspectos primarios para entender de qué se trata y establecer requerimientos que corresponde que sean resueltos por otras personas |

NOTA: Se pide determinar el conocimiento que considera le dará mejores herramientas para perfeccionar su trabajo. Analice sus prioridades y determine el grado de profundidad requerido, evitando la tendencia de marcar avanzado para todos los conocimientos

| En su área de trabajo | |
|------------------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| En la Institución | |
| 1 | |
| 2 | |

En el siguiente cuadro enumere las actividades de capacitación ofrecidas por la Institución, en las cuales participó durante el año anterior vigencia _____. Si durante este año no participó en ninguna actividad, le agradecemos especificar la razón:

| Actividades de Capacitación | Horas |
|------------------------------------|--------------|
| | |
| | |
| | |

Razones para no haber participado:

.....

.....

.....

.....

.....

Gracias por su colaboración